

Модуль 7. «Расследование и учет несчастных случаев на производстве»

Целью изучения модуля **«Расследование и учет несчастных случаев на производстве»** является оказание содействия деятельности руководителей образовательных организаций, руководителей органов, осуществляющих управление в сфере образования, при проведении расследования и учета несчастных случаев на производстве.

Нормативная база по данным вопросам и освещение материалов, не вошедших в видео, представлены в текстовой части курса.

В данном модуле мы рассмотрим следующие темы:

- Основные законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие вопросы расследования и учета несчастных случаев на производстве
- Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве.
- Формы документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве.

Раздел 1. Основные законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие вопросы расследования и учета несчастных случаев на производстве

Рассмотрим тему: основные законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие вопросы расследования и учета несчастных случаев на производстве.

На сегодняшний день такими правовыми документами являются:

1.1. Основные законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие вопросы расследования и учета несчастных случаев на производстве

Трудовой кодекс Российской Федерации (статьи 227-231)

Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»

Постановление Минтруда РФ от 24 октября 2002 г. N 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях»

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 15 апреля 2005 г. № 275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 24 февраля 2005 г. № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве».

I. В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами работодатель обязан обеспечить расследование и учет в установленном Трудовым

кодексом РФ, порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

1.2. Алгоритм действий работодателя (руководителя организации) или его представителя при несчастных случаях на производстве

1. Немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию.

2. Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц.

3. Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия).

4. При групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом в течение суток направить извещение по форме 1, утвержденной постановлением Минтруда РФ от 24.10.2002 № 73:

- в государственную инспекцию труда;
- в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;
- в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации и (или) орган местного самоуправления по месту государственной регистрации юридического лица;
- работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай;
- в отделение Фонда социального страхования (о каждом страховом случае независимо от степени тяжести травмы);
- в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.

5. Направить (в течение суток) в медицинскую организацию запрос для получения медицинского заключения о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести по форме № 315/у.*

*Медицинская организация, куда впервые обратился за медицинской помощью пострадавший в результате несчастного случая на производстве, должна выдать незамедлительно, после поступления запроса организации, учетную форму № 315у, заполненную в соответствии со [Схемой](#) определения тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве, утвержденной приказом Минздравсоцразвития России от 24 февраля 2005 г. N 16.

1.3. Образец запроса для получения медицинского заключения о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести по форме № 315/у.

Образец запроса

На бланке организации
больницы
травмпунктом)

Главному врачу
(заведующему

В связи с проведением расследования несчастного случая на производстве, произошедшего ____ (дата несчастного случая) с _____ (фамилия, имя, отчество пострадавшего), просим выдать медицинское заключение о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести по форме № 315/у, а также о нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Заключение просьба выдать на руки _____ (фамилия, имя, отчество работника организации).

Основание:

- ст. 229.2. Трудового кодекса Российской Федерации;
- пункт 7 статьи 13 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- приказ Минздравсоцразвития России от 15.04.2005 № 275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

Руководитель организации _____ (инициалы, фамилия).
(подпись)

II. Подлежат расследованию несчастные случаи:

- в результате которых пострадавшими были получены: телесные повреждения; тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, если указанные события произошли:

- в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;

- при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению (приказу) работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;

- при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;

- при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

Раздел 2. Порядок и сроки проведения расследования несчастных случаев на производстве

I. Для расследования несчастного случая работодатель (его представитель) незамедлительно образует **комиссию в составе не менее трех человек**.

В состав комиссии включаются специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, представители работодателя, представители выборного органа первичной

профсоюзной организации или иного представительного органа работников, уполномоченный по охране труда.

II. Комиссию возглавляет работодатель (его представитель), а при расследовании группового несчастного случая с тяжелыми последствиями, тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом комиссию возглавляет должностное лицо федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (государственный инспектор труда).

Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включаются.

Каждый пострадавший, а также его законный представитель или иное доверенное лицо имеют право на личное участие в расследовании несчастного случая, происшедшего с пострадавшим.

1.4. Образец приказа о несчастном случае на производстве

Образец приказа

На бланке организации

«О несчастном случае на производстве»

_____ произошел несчастный случай
(дата и время несчастного случая)

на производстве с учителем _____ (фамилия, инициалы пострадавшего).

В результате столкновения с бежавшим по коридору учащимся __ класса учитель _____ (фамилия, инициалы пострадавшего) упал, получив травму руки.

На основании изложенного, руководствуясь статьей 227 Трудового кодекса РФ, приказываю:

1. Создать комиссию по расследованию несчастного случая в составе:

Председатель – работодатель (руководитель организации) или его представитель.

Члены комиссии: специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, уполномоченный по охране труда.

2. Расследование несчастного случая провести в соответствии со статьями 227-231 Трудового кодекса РФ и Положением, утвержденным Постановлением Минтруда РФ от 24 октября 2002 г. N 73 "Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях".

3. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Руководитель организации _____ (фамилия, инициалы).
(подпись)

Несчастные случаи, о которых не было своевременно сообщено работодателю (его представителю) или в результате которых нетрудоспособность наступила не сразу, расследуются в установленном порядке по заявлению пострадавшего или его доверенных лиц в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления.

В ходе расследования каждого несчастного случая комиссия выявляет и опрашивает очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, получает необходимую информацию от работодателя (его представителя) и по возможности объяснения от пострадавшего.

Осмотр места происшествия, опрос пострадавшего, очевидцев и должностных лиц оформляется соответствующими протоколами.

Материалы расследования несчастного случая включают:

- приказ (распоряжение) о создании комиссии по расследованию несчастного случая;
- планы, эскизы, схемы, [протокол осмотра места](#) происшествия, а при необходимости - фото- и видеоматериалы;
- документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов;
- выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда;
- [протоколы](#) опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших;
- экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;
- [медицинское заключение](#) по форме № 315/у о характере и [степени тяжести](#) повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или причине его смерти, нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими [нормами](#);
- выписки из ранее выданных работодателю предписаний государственных инспекторов труда, а также выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;
- другие документы и материалы.

(Конкретный перечень материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая).

На основании собранных материалов расследования комиссия:

устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда;

вырабатывает предложения по устранению выявленных нарушений, причин несчастного случая и предупреждению аналогичных несчастных случаев;

определяет, были ли действия (бездействие) пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности;

квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством.

Итоговым документом при расследовании несчастного случая на производстве является **акт формы Н-1** (форма 2 приложения № 1 постановления Минтруда РФ от 24.10.2002 № 73).

1.5. Акт о несчастном случае на производстве формы Н-1

Форма Н-1

УТВЕРЖДАЮ

(подпись, фамилия, инициалы
работодателя
(его представителя))
" __ " _____ 20__ г.

Печать

**АКТ N _____
о несчастном случае на производстве**

1. Дата и время несчастного случая _____

(число, месяц, год и время происшествия
несчастного случая,

количество полных часов от начала работы)

2. Организация (работодатель), работником которой является
(являлся) пострадавший _____
(наименование, место нахождения,

юридический адрес, ведомственная и отраслевая

принадлежность (код основного вида экономической деятельности
по ОКВЭД); фамилия, инициалы работодателя -

физического лица)

Наименование структурного подразделения _____

3. Организация, направившая работника _____

(наименование, место нахождения, юридический адрес,
отраслевая принадлежность)

4. Лица, проводившие расследование несчастного случая:

(фамилии, инициалы, должности и место работы)

5. Сведения о пострадавшем:

фамилия, имя, отчество _____

пол (мужской, женский) _____

дата рождения _____

профессиональный статус _____

профессия (должность) _____

стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай

(число полных лет и месяцев)

в том числе в данной организации _____

(число полных лет и месяцев)

6. Сведения о проведении инструктажей и обучения по охране труда

Вводный инструктаж _____

(число, месяц, год)

/первичный, повторный,

Инструктаж на рабочем месте -----

(нужное

внеплановый, целевой/
----- по профессии или виду работы, при выполнении

подчеркнуть)

которой произошел несчастный случай _____

(число, месяц, год)

Стажировка: с " __ " _____ 200__ г. по " __ " _____ 200__ г.

(если не проводилась - указать)

Обучение по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай: с "___" _____ 200_ г. по "___" _____ 200_ г.

(если не проводилось - указать)

Проверка знаний по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай _____

(число, месяц, год, N протокола)

7. Краткая характеристика места (объекта), где произошел несчастный случай

(краткое описание места происшествия с указанием опасных и (или) вредных производственных

факторов со ссылкой на сведения, содержащиеся в протоколе осмотра места несчастного случая)

Оборудование, использование которого привело к несчастному случаю

(наименование, тип, марка, год выпуска, организация-изготовитель)

7.1. Сведения о проведении специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) с указанием индивидуального номера рабочего места и класса (подкласса) условий труда _____ <*>

7.2. Сведения об организации, проводившей специальную оценку условий труда (аттестацию рабочих мест по условиям труда) (наименование, ИНН) _____ <*>

8. Обстоятельства несчастного случая

(краткое изложение обстоятельств, предшествовавших несчастному случаю, описание событий

и действий пострадавшего и других лиц, связанных с несчастным случаем, и другие сведения,

установленные в ходе расследования)

8.1. Вид происшествия _____

8.2. Характер полученных повреждений и орган, подвергшийся повреждению, медицинское заключение о тяжести повреждения здоровья

8.3. Нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного или наркотического опьянения _____

(нет, да - указать состояние и степень опьянения в соответствии с заключением по

результатам освидетельствования, проведенного в установленном порядке)

8.4. Очевидцы несчастного случая _____

(фамилия, инициалы, постоянное место жительства, домашний телефон)

9. Причины несчастного случая _____

(указать основную и сопутствующие причины

несчастного случая со ссылками на нарушенные требования законодательных и иных

нормативных правовых актов, локальных нормативных актов)

10. Лица, допустившие нарушение требований охраны труда:

(фамилии, инициалы, должности (профессии) с указанием требований законодательных,

иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, предусматривающих их

ответственность за нарушения, явившиеся причинами несчастного случая, указанными в п. 9

настоящего акта, при установлении факта грубой неосторожности пострадавшего указать

степень его вины в процентах)

Организация (работодатель), работниками которой являются данные лица

(наименование, адрес)

11. Мероприятия по устранению причин несчастного случая, сроки

Подписи лиц, проводивших расследование несчастного случая

(фамилии, инициалы, дата)

<*> Если специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда) не проводилась, в пункте 7.1 указывается "не проводилась", пункт 7.2 не заполняется.

При расследовании группового несчастного случая с тяжелыми последствиями, тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом помимо акта формы Н-1 составляется *акт о расследовании группового несчастного случая (тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом)* по форме 4 приложения №1 постановления Минтруда РФ от 24.10.2002 № 73).

1.6. Акт о расследовании группового несчастного случая (тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом)
(в редакции приказа Минтруда России от 20.02.2014 N 103н)

АКТ

о расследовании группового несчастного случая (тяжелого несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом)

Расследование _____ несчастного случая,
(группового, тяжелого,
со смертельным исходом)
происшедшего "___" _____ 200_ г. в ___ час. ___ мин.

(наименование, место нахождения, юридический адрес
организации, отраслевая принадлежность)

(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД),
наименование вышестоящего федерального органа

исполнительной власти; фамилия, инициалы работодателя -
физического лица)

проведено в период с "___" _____ 200_ г. по "___" _____ 200_ г.

Лица, проводившие расследование несчастного случая:

(фамилии, инициалы, должности, место работы)

Лица, принимавшие участие в расследовании несчастного случая:

(фамилия, инициалы доверенного лица пострадавшего
(пострадавших); фамилии, инициалы,

должности и место работы других лиц, принимавших
участие в расследовании несчастного

случая)

1. Сведения о пострадавшем (пострадавших):

фамилия, имя, отчество _____

пол (мужской, женский) _____

дата рождения _____

профессиональный статус _____

профессия (должность) _____

стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай ___

(число полных лет и месяцев)

в том числе в данной организации _____,

(число полных лет и месяцев)

семейное положение _____

(состав семьи, фамилии, инициалы, возраст
членов семьи, находящихся на

содержании пострадавшего)

2. Сведения о проведении инструктажей и обучения по охране труда

Вводный инструктаж _____

(число, месяц, год)

Инструктаж на рабочем месте

/первичный, повторный, внеплановый, целевой/

(нужное подчеркнуть)

по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел
несчастный случай _____

(число, месяц, год)

Стажировка: с "___" _____ 200_ г. по "___" _____ 200_ г.

(если не проводилась - указать)

Обучение по охране труда по профессии или виду работы, при

выполнении которой произошел несчастный случай: с "___" _____

200_ г. по "___" _____ 200_ г. _____

(если не проводилось -

указать)

Проверка знаний по охране труда по профессии или виду работы, при

выполнении которой произошел несчастный случай _____

(число, месяц, год,

№ протокола)

3. Краткая характеристика места (объекта), где произошел

несчастный случай

(краткое описание места происшествия с указанием
опасных и (или) вредных производственных

факторов со ссылкой на сведения, содержащиеся
в протоколе осмотра места несчастного случая)

Оборудование, использование которого привело к несчастному случаю

(наименование, тип, марка, год выпуска,
организация-изготовитель)

3.1. Сведения о проведении специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) с указанием индивидуального номера рабочего места и класса (подкласса) условий труда _____ <*>

3.2. Сведения об организации, проводившей специальную оценку условий труда (аттестацию рабочих мест по условиям труда) (наименование, ИНН) _____ <*>

4. Обстоятельства несчастного случая

(описание обстоятельств, предшествовавших несчастному случаю, последовательное

изложение событий и действий пострадавшего (пострадавших) и других лиц, связанных с

несчастным случаем, характер и степень тяжести полученных пострадавшим (пострадавшими)

повреждений с указанием поврежденных мест, объективные данные об алкогольном или ином

опьянении пострадавшего (пострадавших) и другие сведения, установленные в ходе

расследования)

5. Причины, вызвавшие несчастный случай _____
(указать основную и сопутствующие причины

несчастного случая со ссылками на нарушенные требования законодательных и иных

нормативных правовых актов, локальных нормативных актов)

6. Заключение о лицах, ответственных за допущенные нарушения законодательных и иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, явившихся причинами несчастного случая:

(фамилии, инициалы, должности (профессии) лиц с указанием требований законодательных,

иных нормативных правовых и локальных нормативных актов, предусматривающих их

ответственность за нарушения, явившиеся причинами несчастного случая, указанными в п. 5

настоящего акта; при установлении факта грубой неосторожности пострадавшего

(пострадавших) указать степень его (их) вины в процентах)

7. Квалификация и учет несчастного случая

(излагается решение лиц, проводивших расследование несчастного случая, о квалификации

несчастного случая со ссылками на соответствующие
статьи Трудового кодекса Российской

Федерации и пункты Положения об особенностях
расследования несчастных случаев на

производстве в отдельных отраслях и организациях,
утвержденного Постановлением

Минтруда России от 24 октября 2002 г. N 73,
и указывается наименование организации

(фамилия, инициалы работодателя - физического лица),
где подлежит учету и регистрации

несчастный случай)

8. Мероприятия по устранению причин несчастного случая, сроки

(указать содержание мероприятий и сроки их выполнения)

9. Прилагаемые документы и материалы расследования:

(перечислить прилагаемые к акту документы
и материалы расследования)

Подписи лиц, проводивших
расследование несчастного случая _____

(фамилии, инициалы, дата)

<*> Если специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда) не проводилась, в пункте 3.1 указывается "не проводилась", пункт 3.2 не заполняется.

Расследуются в установленном порядке и по решению комиссии могут квалифицироваться **как несчастные случаи, не связанные с производством:**

- смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом;

- смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества;

- несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохрнительными органами как уголовно наказуемое деяние. Решение о квалификации данного несчастного случая принимается комиссией с учетом официальных постановлений (решений) правоохрнительных органов, квалифицирующих указанные действия. До получения указанного решения председателем комиссии оформление материалов расследования несчастного случая временно приостанавливается.

Порядок извещения и проведения расследования вышеуказанных несчастных случаев соответствует аналогичному порядку расследования несчастных на производстве. Итоговым документом по результатам расследования несчастных случаев, не связанных с

производством, является акт по форме 4 приложения № 1 постановления Минтруда РФ от 24.10.2002 № 73.

Примечание. За последние годы отмечается рост количества несчастных случаев со смертельным исходом на рабочем месте, в том числе среди работников образования, по причине общего заболевания (сердечно-сосудистые заболевания, болезни, характеризующиеся повышенным кровяным давлением, и другие заболевания).

Сроки проведения расследования несчастных случаев.

В зависимости от обстоятельств, а также характера повреждений здоровья пострадавших:

- расследование несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых пострадавшие получили повреждения, отнесенные в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к категории легких (согласно полученному медицинскому заключению по форме № 315у), проводится *в течение 3-х дней*;

- расследование иных несчастных случаев, в том числе группового, в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом проводится комиссией *в течение 15 дней*.

Сроки расследования несчастных случаев исчисляются в календарных днях, начиная со дня издания работодателем приказа об образовании комиссии по расследованию несчастного случая.

При возникновении обстоятельств, объективно препятствующих завершению в установленные сроки расследования несчастного случая, в том числе по причинам отдаленности и труднодоступности места происшествия, а также при необходимости дополнительного получения соответствующих медицинских и иных документов и заключений, установленные сроки расследования несчастного случая могут быть продлены председателем комиссии, но *не более чем на 15 календарных дней*.

1.7. Журнал регистрации несчастных случаев на производстве

ЖУРНАЛ

регистрации несчастных случаев на производстве <*>

(наименование организации, фамилия, имя, отчество
работодателя - физического лица,
его регистрационные данные)

N п/п	Дата и время несчастного случая	Ф.И.О. пострадавшего, год рождения, общий стаж	Профессия (должность) пострадавшего	Место, где произошел несчастный случай (структурное подразделение)	Индивидуальный номер рабочего места <*>	Вид происшествия, приведшего к несчастному случаю	Описание обстоятельств, при которых произошел несчастный случай
1	2	3	4	5	5.1	6	7

<*> Примечание. Журнал регистрации несчастных случаев на производстве подлежит хранению в организации в течение 45 лет.

<*> Если специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда) не проводилась, столбец 5.1 не заполняется.

1.8. Перечень документов, предоставляемых в региональное отделение Фонда социального страхования*

№ п/п	НАИМЕНОВАНИЕ ДОКУМЕНТА
1.	Извещение о несчастном случае на производстве (с указанием регистрационного номера страхователя в филиале, ОКВЭД)
2.	Акт по форме Н-1 (оригинал)
3.	Заключение государственного инспектора труда (при расследовании групповых тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом)
4.	Приказ организации о создании комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве (копия, заверенная печатью организации)
5.	Заключение о степени тяжести травмы, диагнозе и нахождении потерпевшего в состоянии алкогольного, наркотического или иного опьянения (форма 315/у). Справка о заключительном диагнозе пострадавшего (форма 316/у)
6.	Копия трудовой книжки, трудового или гражданско-правового договора, заверенного отделом кадров
7.	Копия приказа о принятии пострадавшего на работу (или выписка из приказа, заверенная печатью)
8.	Копия личной карточки пострадавшего (форма Т-2), заверенная отделом кадров
9.	Табель учета рабочего времени, график работы
10.	Копия страхового свидетельства государственного пенсионного страхования пострадавшего
11.	Протокол опроса пострадавшего, очевидцев, непосредственного руководителя пострадавшего (форма 6)
12.	Протокол осмотра места несчастного случая (форма 7)
13.	Сообщение о последствиях несчастного случая (форма 8)
14.	Справка о периоде нетрудоспособности с указанием размера пособия по временной нетрудоспособности в текущем квартале года (с копией б/листок и приложенным расчетом пособия по временной нетрудоспособности)
15.	Должностная инструкция на пострадавшего, его непосредственного руководителя
16.	Инструкции по охране труда (копии)
17.	Копии журналов, содержащие сведения о прохождении пострадавшим инструктажей по охране труда (вводного и на рабочем месте)
18.	Схема, фотографии места происшествия
19.	При смертельном исходе необходимо предоставить: заключение Бюро МСЭ о причине смерти пострадавшего и копию свидетельства о смерти
20.	При установлении процентов утраты профессиональной нетрудоспособности от несчастного случая на производстве необходимо предоставлять справки о заработной плате за 12 полностью отработанных месяцев к: 1) дате н/с 2) дате установления процентов утраты нетрудоспособности 3) дате устойчивого изменения зарплаты.
21.	При установлении процентов утраты профессиональной нетрудоспособности от профзаболевания необходимо предоставлять справки о заработной плате к: 1) дате установления ПЗ 2) дате вывода работника из категории вредности 3) дате установления процентов утраты профессиональной нетрудоспособности.

*Материалы расследования направлять в отделение ФСС сопроводительным письмом с приложением перечня направляемых документов.

Часто задаваемые вопросы.

Рассмотрим вопросы, которые часто задают слушатели и по порядку разберем каждый из них.

1. Какие действия должен предпринять работодатель при несчастном случае?

1. Немедленно **организовать первую помощь пострадавшему** и при необходимости обеспечить доставку его в медицинскую организацию.

2. **Принять меры по предотвращению развития аварийной ситуации.**

3. **Сохранить обстановку** до начала расследования несчастного случая, а в случае невозможности ее сохранения - зафиксировать сложившуюся обстановку.

4. **Направить запрос в медицинскую организацию** в течение суток (!) для получения медицинского заключения о характере полученных повреждений здоровья, полученных пострадавшим в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести.

2. Кто возглавляет комиссию для расследования несчастного случая?

Комиссию **возглавляет работодатель**, а при расследовании группового тяжелого или смертельного несчастных случаев - государственный инспектор труда.

3. В какие сроки должно быть проведено расследование несчастного случая, отнесенного к категории легких?

Расследование несчастных случаев, отнесенные в соответствии с установленными [квалифицирующими признаками](#) к категории легких, проводится **в течение 3 дней**.

4. В какие сроки должно быть проведено расследование несчастных случаев, отнесенных к категории групповых, тяжелых и смертельных?

Расследование несчастных случаев, отнесенных в соответствии с установленными [квалифицирующими признаками](#) к категории групповых, тяжелых и смертельных, проводится **в течение 15 дней**.

5. Каким документом завершается расследование несчастного случая на производстве?

Итоговым документом при расследовании несчастного случая на производстве является **Акт о несчастном случае на производстве формы Н-1**.

ИТОГИ

Итак, что мы имеем в сухом остатке.

1. В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами работодатель обязан обеспечить расследование и учет несчастных случаев на производстве.

2. Расследованию подлежат несчастные случаи, которые произошли:

- в течение рабочего времени на территории работодателя;
- при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем;
- при следовании к месту командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;

- при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

3. Итоговым документом при расследовании несчастного случая на производстве является **акт о несчастном случае на производстве формы Н-1** (форма 2 приложения № 1 постановления Минтруда РФ от 24.10.2002 № 73).

4. Для расследования несчастного случая работодатель (его представитель) незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек. В состав комиссии включаются специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом работодателя, представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации, уполномоченный по охране труда.